

## NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI TERRAZZO

Verbale del 13.10.2018

### Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2017

In qualità di Nucleo di valutazione, richiamati:

- Il Piano delle Performance 2017/2019 ed eventuali modifiche ed integrazioni;
- Il sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'ente;
- La Relazione sulla Performance 2017 costituita da:
  - a. Report analitici per ogni obiettivo operativo assegnato in cui sono riportati tutti i valori degli indicatori rispetto ai target attesi
  - b. Riepilogo sintetico del grado di raggiungimento dei risultati attesi di ogni obiettivo operativo e del grado di realizzazione degli obiettivi strategici triennali
  - c. Un documento di sintesi in cui si evidenzia la modalità di realizzazione del ciclo della performance e si forniscono dati di sintesi sullo stato di salute finanziaria, organizzativa e delle relazioni
  - d. Valutazioni dei dipendenti

L'analisi della Relazione sulla performance è stata condotta avendo quali riferimenti:

- Il D.Lgs. 150/2009 (decreto Brunetta) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Il protocollo di intesa tra il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 (9 ottobre 2009)
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- Il protocollo d'intesa tra l'ANCI e la Commissione per la valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Anac) siglato il 16 settembre 2010
- La deliberazione nr. 5/12 della Civit (ora Anac) "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance"
- La deliberazione nr. 6/12 della Civit (ora Anac) "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance"

Rilevato che:

- Il comune è un ente di piccole dimensioni e per questo motivo alcune procedure ed indicatori sono stati gestiti con adeguate e giustificate semplificazioni senza per questo distanziarsi dall'obiettivo di un'amministrazione che lavora per obiettivi e che punta all'efficienza ed efficacia dell'azione;
- Il Piano delle Performance è stato elaborato garantendo la coerenza con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2017-2019 dell'amministrazione, gli obiettivi strategici triennali e gli obiettivi operativi annuali
- Per ogni obiettivo operativo sono stati individuati: indicatori di risultato multidimensionali (quantità, qualità, efficienza, efficacia nonché forme di partecipazione) che danno un'idea dell'impatto prodotto dalla realizzazione dell'obiettivo rispetto ai portatori di interesse, valori attesi dei risultati (target).

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi riportati nella Relazione sulla performance, degli incontri specifici svolti con i responsabili di settore e dei riscontri dei risultati raggiunti attraverso la verifica delle informazioni disponibili sul sito istituzionale dell'ente.

Tutto ciò premesso il Nucleo valida la Relazione sulla performance.

Il nucleo di valutazione  
Gianluca Bertagna



Visto:

Il Segretario Comunale

**Dott.ssa GISELLA TRESCATO**

